

Interne und externe Stellenausschreibung



Wir sind Partner der Ortskirchen in Afrika, Asien und Ozeanien und Vermittler finanzieller Hilfen der deutschen Katholiken. Wir sind Fachstelle für internationale kirchliche Zusammenarbeit. Um jährlich rund 1250 Projekte unserer Partner in Afrika, Asien und Ozeanien unterstützen zu können, brauchen wir die Hilfe der Spenderinnen und Spender in Deutschland.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

Volontär*in PR (w/m/d)

(Beschäftigungsumfang 100 %)

für unsere Stabsstelle Presse & Kommunikation

Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.

Dienstsitz ist die missio-Zentrale in Aachen.

*Bewerbungen erbitten wir unter Angabe der Nummer **VAK-000202** bis zum 15.11.2025 ausschließlich per E-Mail in einer PDF-Datei an:*

[*bewerbungen@missio-hilft.de*](mailto:bewerbungen@missio-hilft.de)

Auskünfte erteilt:

Herr Seibel

Tel.: 02417507-286

Über Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen freuen wir uns besonders.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Mitarbeit bei der Pressearbeit mit Journalistinnen und Journalisten sowie der Organisation und Durchführung von Presseveranstaltungen
- Mitarbeit bei der Erstellung von Inhalten, Redaktion und Auswertung der Pressearbeit sowie der Online- und Social-Media-Kommunikation von missio
- Redaktion Newsletter, interne Kommunikation
- Mitglied in der abteilungsübergreifenden Social-Media-Redaktion von missio
- Umsetzung eigener kreativen Ideen in der Pressearbeit

Wir erwarten:

- Hochschulabschluss
- Erfahrungen als freie/r Mitarbeiter*in bei journalistisch ausgerichteten Medien oder Pressestellen oder Ähnliches
- Affinität zu Social-Media
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Die Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten von missio
- Die Stelle beinhaltet die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige und interessante Tätigkeit in einem motivierten Team sowie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und eine umfangreiche Einarbeitung
- Eine Stelle gemäß der Grundordnung des kirchlichen Dienstes und der kirchlichen Arbeitszeit- und Vergütungsordnung (KAVO-NW) sowie betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Gleitende Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, das Angebot eines Job-Tickets oder vergünstigtes Deutschlandticket, Bike-Leasing, familienfreundliche Personalpolitik und Ferienbetreuung (Sommer)