Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken

Katholische Kirche
BISTUM ESSEN

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Seelsorger (w/m/d) für Junge Erwachsenen Pastoral

Sie möchten junge Erwachsene auf ihrem Glaubens- und Lebensweg begleiten? Sie arbeiten gerne im Team, denken vernetzt und bringen seelsorgliche Kompetenzen ebenso mit wie Organisationsvermögen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abt. Kinder, Jugend und Junge Erwachsene im Team Junge Erwachsenen Pastoral

Ihre neuen Aufgaben

- Eigenständige Konzeption und verantwortliche Durchführung von Angeboten der Glaubenskommunikation für die Zielgruppe sowohl in Kooperation mit kirchlichen und weltlichen Trägern, als auch durch eigenständige Initiativen und Angebote
- Konzeptionelle Entwicklung und Aufbau des Schwerpunktes Junge Erwachsenen Pastoral (Grundlagenarbeit und Recherche, konzeptionelle Ausgestaltung von Vision und Mission, Fachberatung und Begleitung von interessierten Akteur*innen)
- Seelsorgliche Begleitung von Einzelpersonen, Paaren oder Gruppen in besonderen Lebenssituationen
- Konzeption und eigenständige Durchführung von pastoralen Initiativen und Angeboten zu besonderen Herausforderungen der Lebensphasen des jungen Erwachsenenalters
- Seelsorgegespräche und geistliche Wegbegleitung sowie Vermittlung zu weiterführenden Beratungsangeboten
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Durchführung von innovativen, übergeordneten Projekten

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der kath. Theologie, Fachhochschulstudium der Religionspädagogik oder vergleichbarer Abschluss
- Eine pastorale Ausbildung sowie Erfahrung in der Arbeit mit jungen Erwachsenen und Kenntnisse über die pastorale Situation im Bistum Essen
- Qualifikation im Bereich der geistlichen Begleitung
- Fähigkeit in der Moderation und ausgeprägte kommunikative Kompetenz
- Geistliche Kompetenz
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der teilweisen mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Anstellungsdauer:** 50 % unbefristet, 50 % befristet bis März 2026
- **Beschäftigungsumfang:** zunächst Vollzeit (39 Std./Wo.), dann Teilzeit ab März 2026 (19,5 Std./Wo.) oder auch grundsätzlich in Teilzeit möglich

Als Seelsorger*in identifizieren Sie sich mit den Aufgaben und Grundsätzen der katholischen Kirche und sind motiviert, aktiv und kreativ Kirche zu gestalten und weiterzuentwickeln. Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, bewerben Sie sich bitte bis zum 1. September 2025 online:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Karin Köster (Tel. 0201 . 2204 - 592), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 – 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie