

Referent/in für die Jugendkirche (m/w/d)

Ab 01.09.2025

Teilzeit (50% = 19,5 Std.)

Zunächst 1 Jahr befristet

Speyer

Abteilung Jugendseelsorge

Referent/in

Die Abteilung Jugendseelsorge verantwortet und gestaltet das komplette Feld der katholischen Jugendarbeit im Bistum und kooperiert dabei mit den Katholischen Jugendverbänden sowie den Pfarreien. Die Jugendkirche des Bistum Speyer ist ein mobiles Projekt, um einen Ort und eine Zeit zu schaffen, wo junge Menschen gemeinsam ihrem Glauben Ausdruck verleihen können.

Aufgaben

- Sie entwickeln das Konzept der Jugendkirche im Bistum Speyer mit partizipativer Beteiligung junger Menschen und in Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern.
- Sie sind motiviert, Jugendkirche neu zu denken.
- Sie zeigen Geschick beim Aufbau und bei der Begleitung ehrenamtlicher Mitarbeiter/innenkreise für die Angebote der Jugendkirche.
- Sie sind verantwortlich für die Vorbereitung und Durchführung des Programms in der Jugendkirche in Zusammenarbeit mit den ehrenamtlichen Teams.
- Sie vernetzen sich mit den Trägern der Jugendarbeit in der Diözese Speyer.
- Sie entwickeln die Öffentlichkeitsarbeit der Jugendkirche weiter.
- Sie stehen in engem Kontakt und Austausch zu Verantwortlichen im Bereich Jugendkirche anderer Diözesen und Landeskirchen.

Profil

- Ein abgeschlossenes theologisches oder pädagogisches
- (Fach-)Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- Eine engagierte Persönlichkeit, die junge Menschen für die Botschaft des Evangeliums begeistert, authentisch den Glauben lebt, Ausstrahlung besitzt und eine bodenständige Spiritualität hat
- Ausgeprägte Kompetenzen im Bereich Kommunikation, Beratung und Methodik
- Eigenständige Arbeitsweise sowie Fähigkeit zur Teamarbeit mit haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen
- Mobilität und die Bereitschaft zur Reisetätigkeit und flexiblen Arbeitszeiten
- Freude am Umgang mit jungen Menschen und Engagement für die Ziele kirchlicher Jugendarbeit
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche und den Präventionsgrundsätzen des Bistums Speyer

Benefits

- **Sicherer Arbeitsplatz** in einem Arbeitsumfeld mit Sinn
- **Attraktive Rahmenbedingungen:** Sichere Vergütung, Sozialleistungen und Arbeitsrechtgestaltung nach TVöD-VKA; Jahressonderzahlung; Leistungsentgelt; 30 Tage Urlaub bei Vollbeschäftigung sowie betriebliche Altersvorsorge
- **Flexible Arbeitszeiten:** Gleitzeit, Teilzeit-Möglichkeit und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- **Fort- und Weiterbildungsangebote:** Eigener Weiterbildungskatalog, Möglichkeit für Coaching/Supervision
- **Kollegiales Miteinander:** Betriebseigene Events und Feiern

Das alles klingt nach genau dem richtigen Schritt für Sie?

Wenn wir Ihr Interesse an dieser Aufgabe geweckt haben, dann übermitteln Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (idealerweise Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse in einem PDF) über das Bewerbungsformular.

Bewerbungsfrist: 13.07.2025

Bitte beachten Sie: Die

Vorstellungsgespräche finden erst nach Ablauf der Bewerbungsfrist statt.

Sie haben noch Fragen zur Position?

Für Fragen zur Position wenden Sie sich gerne an den Abteilungsleiter und geistlichen Verbandsleiter des BDKJ:

Herr Dominik Schek

Tel.: 06232 102-334

Mail: dominik.schek@bistum-speyer.de

Für Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich gerne an:

Frau Hannah Riffel

Tel.: 06232 102-154

Mail: hannah.riffel@bistum-speyer.de

Hinweise zum Bewerbungsverfahren:

Personen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers oder einer Mitbewerberin liegende Gründe überwiegen.

Information zur Verarbeitung Ihrer Bewerber/innendaten im Rahmen des Verfahrens zur Stellenbesetzung finden Sie im Amtsblatt der Diözese Speyer (OVb 2/2019 Seite 1120).

Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung von Daten auf elektronischem Weg (E-Mail) keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten (Bewerbungsunterlagen) übernommen werden kann.



BISTUM SPEYER
BISCHÖFLICHES ORDINARIAT

- **Familienfreundliches Arbeitsumfeld:** Ferienangebote für Mitarbeiterkinder sowie Möglichkeit der Hausaufgabenbetreuung am Standort Speyer
- **Moderne Ausstattung:** Ergonomische Arbeitsplätze, mobile EDV-Ausstattung, (E-)Dienstwagen-Poolfahrzeuge, Zuschuss zum Job-Ticket

Weitere Vorteile finden Sie hier: [Argumente für uns als Arbeitgeber](#).

Die **Vergütung** erfolgt nach kirchlichem Arbeitsvertragsrecht in Anlehnung an TVÖD/VKA in der gültigen Fassung.

DAS ALLES KLINGT NACH GENAU DEM RICHTIGEN SCHRITT FÜR SIE?

Dann Senden Sie uns ihre Bewerbungsunterlagen über das Bewerbungsformular.

Lebenslauf nicht zur Hand? Sie können sich ebenfalls mit Ihrem XING oder LinkedIn-Profil bewerben.

Wer ist das Bischöfliche Ordinariat?

Das Bistum Speyer zählt zu den ältesten deutschen Bistümern und wurde vor mehr als 200 Jahren neugegründet. Es umfasst die Pfalz und den Saarpfalz-Kreis. Mit rund 18.000 hauptamtlichen Mitarbeitenden gehört das Bistum zu den großen Arbeitgebern in der Region. Rund 1.700 davon arbeiten im Bischöflichen Ordinariat - dem Herzstück der Verwaltung in Speyer -, in seinen Außenstellen und den Kirchengemeinden vor Ort.

Das Bischöfliche Ordinariat Speyer ist die Verwaltungsbehörde des Bistums Speyer. Es unterstützt den Bischof von Speyer bei der Leitung der Diözese und sorgt für eine effektive Organisation und Koordination der verschiedenen Aufgaben und Bereiche in der Diözese. Die wichtigsten Aufgaben des Bischöflichen Ordinariats als Verwaltungseinheit liegen in den Bereichen Personalwesen, Finanzen, rechtliche Angelegenheiten, Seelsorge und Katechese, Schule und Bildung.

Was uns wichtig ist: Dass ich dem nachgehe, was mich begeistert, was ich gut kann, wofür ich brenne. So kann auch ein Beruf in der Kirche zu einer erfüllenden Aufgabe werden.

Sie möchten noch mehr über uns erfahren? Auf unserer [Karriereseite](#) finden Sie weitere Informationen zum Bistum unseren Berufsfeldern sowie [Argumente für uns als Arbeitgeber](#).

