

Bildungsreferent*in für die Katholische junge Gemeinde (KjG)

(m/w/d)

Zum 01.07.2025

Teilzeit (50-75%)

Zunächst befristet als
Elternzeitvertretung

Standort: Speyer

Abteilung Jugendseelsorge

Bildungsreferent*in

Die KjG ist mit 2.000 Mitgliedern einer der größten katholischen Jugendverbände im Bistum Speyer. Die selbständige Arbeit der Gruppen vor Ort wird durch ehrenamtliche und hauptamtliche Kräfte unterstützt. Als Bildungsreferent*in für die KjG unterstützen und ergänzen Sie die ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiter*innen in Absprache mit der Diözesanleitung bei der Weiterentwicklung des Jugendverbandes.

Aufgaben

- Sie begleiten und unterstützen die ehrenamtliche Diözesanleitung.
- Sie begleiten und unterstützen die pädagogische Arbeit in Facharbeitskreisen und Arbeitsgruppen.
- Sie unterstützen Maßnahmen, Aktionen und Programme des Jugendverbandes
- Sie unterstützen die jugendpolitische Interessenvertretung.
- Sie beraten und begleiten die Ausbildung von ehrenamtlichen Mitarbeitenden im Bistum.
- Sie arbeiten bei der Erarbeitung von Konzepten und Projekten zur Förderung und Vernetzung der Jugendverbandsarbeit und der Entwicklung von Perspektiven mit.
- Sie unterstützen bei der Verwaltung sowie der Geschäftsführung des Jugendverbandes.
- Sie pflegen und fördern die Kontakt- und Vernetzungsarbeit in der Diözese.

Qualifikation

- ein abgeschlossenes sozial- oder religionspädagogisches Studium (oder vergl. Qualifikation)
- Fähigkeit zur Teamarbeit mit haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden und zu eigenständigem Arbeiten
- Identifikation mit den Zielen, Inhalten und Aufgaben katholischer Jugendverbandsarbeit und möglichst Erfahrung darin
- Bereitschaft zu Abend- und Wochenendarbeit
- Identifikation mit den Zielen und Werten der Katholischen Kirche

Benefits

- **Sicherer Arbeitsplatz** in einem Arbeitsumfeld mit Sinn
- **Attraktive Rahmenbedingungen:** Sichere Vergütung, Sozialleistungen und Arbeitsrechtgestaltung nach TVöD; Urlaubs- und Weihnachtsgeld; 30 Tage Urlaub sowie betriebliche Altersvorsorge
- **Flexible Arbeitszeiten:** Gleitzeit, Teilzeit-Möglichkeit und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- **Fort- und Weiterbildungsangebote:** Eigener Weiterbildungskatalog, Möglichkeit für Supervision
- **Kollegiales Miteinander:** Betriebseigene Events und Feiern
- **Familienfreundliches Arbeitsumfeld:** Ferienangebote für Mitarbeitendenkinder sowie Möglichkeit der Hausaufgabenbetreuung am Standort Speyer

Wenn wir Ihr Interesse an dieser Aufgabe geweckt haben, dann übermitteln Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (in einem PDF) über das [Bewerbungsformular](#).

[Bewerben](#)

Sie haben Ihren Lebenslauf gerade nicht zur Hand? Sie können sich ebenfalls mit Ihrem XING oder LinkedIn-Profil bewerben.

Bewerbungsfrist: 30.04.2025

Sie haben noch Fragen zur Position?

Für fachliche Fragen wenden Sie sich gerne an:

René Martin, geschäftsführende
Abteilungsleitung Jugendseelsorge,
Tel.: 06232/102-364,
rene.martin@bistum-speyer.de

Hinweise zum Bewerbungsverfahren:

Personen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers oder einer Mitbewerberin liegende Gründe überwiegen.

Information zur Verarbeitung Ihrer Bewerber/innendaten im Rahmen des Verfahrens zur Stellenbesetzung finden Sie im Amtsblatt der Diözese Speyer (OVb 2/2019 Seite 1120)
Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung von Daten auf elektronischem Weg (E-Mail) keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten (Bewerbungsunterlagen) übernommen werden kann.

- **Moderne Ausstattung:** Ergonomische Arbeitsplätze, mobile EDV-Ausstattung, (E-)Dienstwagen-Poolfahrzeuge, Zuschuss zum Job-Ticket ggf. Bahncard
- **Geplantes Onboarding:** Ein ausführlicher Einarbeitungsplan und weitere Maßnahmen machen es Ihnen möglich sich zügig und sicher in die Bereiche einzuarbeiten und bereits vorhandene Kompetenzen einzubringen

Weitere Vorteile finden Sie hier: [Argumente für uns als Arbeitgeber](#).

Die **Vergütung** erfolgt nach kirchlichem Arbeitsvertragsrecht in Anlehnung an TVöD-VKA (E10/13) in der gültigen Fassung.

