

Referentin für Freiwilligendienste (m/w/d)

Ab 01.10.2023

Vollzeit

Zunächst befristet bis
31.07.2025

Speyer Abteilung Jugendseelsorge Referentin Freiwilligendienste

Die Abteilung Jugendseelsorge und der Bund der Deutschen Katholischen Jugend (BDKJ) Speyer sind Träger von rund 110 Stellen des Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) im Bistum Speyer.

Als Referent/in für Freiwilligendienste sind sie maßgeblich an der Durchführung von Freiwilligendiensten im Bistum Speyer beteiligt. Sie sind am kompletten Prozess von der Gewinnung der Freiwilligen bis zur Abschlussreflexion am Ende des Einsatzes beteiligt. Sie begleiten die Freiwilligen und ihre Einsatzstellen und stimmen mit den Seminarleitungen und Teamenden die Bildungsseminare ab.

Dabei erwartet Sie ein vielseitiges und interessantes Arbeitsfeld durch eine breite Landschaft an Einsatzstellen und Teamarbeit mit qualifizierten, engagierten haupt- und nebenamtlich Beschäftigten und gewinnen dabei überdiözesane Kontakte.

Aufgaben

- Sie beraten die Freiwilligen und begleiten sie pädagogisch.
- Sie organisieren die Bildungsseminare und arbeiten bei ihnen mit.
- Sie beraten und begleiten die Einsatzstellen im Bistum.
- Sie wählen Honorarkräften für die Seminararbeit aus und qualifizieren diese.
- Sie arbeiten bei der Weiterentwicklung und Konzeptionierung des Referates mit.
- Sie unterstützen bei Antrags- und Abrechnungsverfahren.
- Sie vertreten den Träger in Gremien auf Landes- und Bundesebene und pflegen die Netzwerkarbeit.

Qualifikation

- Fachhochschulabschluss im sozialpädagogischen Bereich oder vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen in der kirchlichen Jugendarbeit
- Engagement für die Ziele kirchlicher Jugendarbeit
- PKW-Führerschein
- Identifikation mit den Zielen und Werten der Katholischen Kirche

Benefits

- **Sicherer Arbeitsplatz** in einem Arbeitsumfeld mit Sinn
- **Attraktive Rahmenbedingungen:** Sichere Vergütung, Sozialleistungen und Arbeitsrechtgestaltung nach TVöD; Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt; 30 Tage Urlaub sowie betriebliche Altersvorsorge
- **Flexible Arbeitszeiten:** Gleitzeit, Teilzeit-Möglichkeit und Möglichkeit Mobiles Arbeiten
- **Fort- und Weiterbildungsangebote:** Eigener Weiterbildungskatalog, Möglichkeit für Coaching/Supervision
- **Kollegiales Miteinander:** Betriebseigene Events und Feiern
- **Familienfreundliches Arbeitsumfeld:** Ferienangebote für Mitarbeiterkinder sowie Möglichkeit der Hausaufgabenbetreuung am Standort Speyer
- **Moderne Ausstattung:** Ergonomische Arbeitsplätze, mobile EDV-Ausstattung, (E-)Dienstwagen-Poolfahrzeuge, Zuschuss zum Job-Ticket
- **Geplantes Onboarding:** Ein ausführlicher Einarbeitungsplan und weitere Maßnahmen machen es Ihnen möglich sich zügig und sicher in die Bereiche einzuarbeiten und bereits vorhandene Kompetenzen einzubringen

Weitere Vorteile finden Sie hier: [Argumente für uns als Arbeitgeber](#).

Die **Vergütung** erfolgt nach kirchlichem Arbeitsvertragsrecht in Anlehnung an TVöD-VKA in der gültigen Fassung.

Wenn wir Ihr Interesse an dieser Aufgabe geweckt haben, dann übermitteln Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (in einem PDF) über das Bewerbungsformular. Sie haben Ihren Lebenslauf gerade nicht zur Hand? Sie können sich ebenfalls mit Ihrem XING oder LinkedIn-Profil bewerben.

Gerade keine Zeit? Bewerben Sie sich später!

Unter dem Bewerben-Button finden Sie den Button „E-Mail“. Senden Sie sich den Link zur Stellenanzeige einfach schnell zu.

Bewerbungsfrist: 31.08.2023

Bitte beachten Sie: Die Vorstellungsgespräche finden erst nach Ablauf der Bewerbungsfrist statt.

Sie haben noch Fragen zur Position?

Für fachliche Fragen wenden Sie sich gerne an: René Martin, Geschäftsführer der Abteilung Jugendseelsorge
Tel.: 06232/102-364,
rene.martin@bistum-speyer.de

Hinweise zum Bewerbungsverfahren:

Personen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers oder einer Mitbewerberin liegende Gründe überwiegen.

Information zur Verarbeitung Ihrer Bewerber:innendaten im Rahmen des Verfahrens zur Stellenbesetzung finden Sie im Amtsblatt der Diözese Speyer (OVb 2/2019 Seite 1120)
Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung von Daten auf elektronischem Weg (E-Mail) keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten (Bewerbungsunterlagen) übernommen werden kann.



BISTUM SPEYER
BISCHÖFLICHES ORDINARIAT

Wer ist das Bischöfliche Ordinariat?

Das Bistum Speyer zählt zu den ältesten deutschen Bistümern und wurde vor mehr als 200 Jahren neugegründet. Es umfasst die Pfalz und den Saarpfalz-Kreis. Mit rund 18.000 hauptamtlichen Mitarbeitenden gehört das Bistum zu den großen Arbeitgebern in der Region. Rund 1.700 davon arbeiten im Bischöflichen Ordinariat - dem Herzstück der Verwaltung in Speyer -, in seinen Außenstellen und den Kirchengemeinden vor Ort.

Das Bischöfliche Ordinariat Speyer ist die Verwaltungsbehörde des Bistums Speyer. Es unterstützt den Bischof von Speyer bei der Leitung der Diözese und sorgt für eine effektive Organisation und Koordination der verschiedenen Aufgaben und Bereiche in der Diözese. Die wichtigsten Aufgaben des Bischöflichen Ordinariats als Verwaltungseinheit liegen in den Bereichen Personalwesen, Finanzen, rechtliche Angelegenheiten, Seelsorge und Katechese, Schule und Bildung.

Was uns wichtig ist: Dass ich dem nachgehe, was mich begeistert, was ich gut kann, wofür ich brenne. So kann auch ein Beruf in der Kirche zu einer erfüllenden Aufgabe werden.

Sie möchten noch mehr über uns erfahren? Hier auf unserer [Karriereseite](#) finden Sie weitere Informationen zum Bistum unseren Berufsfeldern sowie [Argumente für uns als Arbeitgeber](#).

