

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Abteilungsleitung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene (w/m/d)

Sie sind teamfähig, verantwortungsbewusst und zeigen Eigeninitiative? Ihre ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Organisationskompetenz konnten Sie bereits unter Beweis stellen und Ihre Führungsfähigkeit erfolgreich einsetzen? Sie möchten mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten sowie den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt!

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene

Ihre neuen Aufgaben

... führen Sie gemeinsam im Tandem mit dem weiteren Abteilungsleiter aus

- Führung der Team- und Sachgebietsleitungen sowie der Leitung der Jugendbildungsstätte des Bistums
- Strategische / konzeptionelle Verantwortung für die Weiterentwicklung der Abteilung sowie der Jugendpastoral im Bistum Essen
- Verantwortung des Finanzbudgets sowie Steuerung der Verwaltung der Abteilung
- Vertretung und Vernetzung der Jugendpastoral im Bistum Essen in Gremien
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Durchführung von Projekten im Rahmen örtlicher und diözesaner Schwerpunktsetzungen
- Mitwirkung in der Gestaltung der Pastoralentwicklung im Bistum Essen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) der Kath. Theologie, Soziale Arbeit/Sozialmanagement o. vergleichbarer Studienabschluss
- Qualifikation im Bereich kirchlicher Jugendarbeit gekoppelt mit sehr guten Kenntnissen im Bereich der Bildungsarbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- Qualifikation in Beratung, Coaching, Mediation sowie Fähigkeit in der Moderation
- Kenntnisse in den Bereichen Verwaltung, Finanzplanung und Projektmanagement
- ausgeprägtes Interesse an jugendpastoralen, -soziologischen und entwicklungspsychologischen Veränderungsprozessen

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung, Angebot eines vergünstigten Jobtickets und Möglichkeit zur Parkplatzanmietung
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport, Jobrad-Leasing und jährliche Gripeschutzimpfung
- Vielfältige Weiterbildungsangebote, die Möglichkeit bis zu 60 % mobil zu arbeiten und eine Kaffeelounge mit kostenfreien Heißgetränken

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn und -dauer:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt, zunächst befristet auf 2 Jahre
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (19,5 Std./Wo.)

Wenn Sie die fachliche Qualifikation sowie die persönliche Eignung nachweisen können, dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 03.05.2023 auf:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

