

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Zentrale Aufgaben in diesem Zusammenhang sind die Entwicklung neuer und bestehender pastoraler Handlungsorte, die Förderung pastoraler Innovationen sowie die pastorale und prozessbezogene Begleitung und Unterstützung der Pfarreien. Für diese Aufgabe suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent/in in der Abteilung Entwicklung pastoraler Handlungsorte (w/m/d)

Stellennummer: 20139

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung

Ihre neue Aufgabe

- Begleitung, Beratung und Qualifizierung von Gremien, Projektgruppen, Initiativen und Einzelpersonen in den Pfarreien
- Mitarbeit am Aufbau eines pastoralen Innovationsmanagements
- Förderung innovativer pastoraler Projekte im Rahmen der Pfarreientwicklung und jenseits der Sozialform Pfarrei und Gemeinde
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Klausurtagen, Workshops, Veranstaltungen, Konferenzen etc.
- Koordination der Prozessaktivitäten, Krisen- und Konfliktmanagement
- Dokumentation, Controlling, Risikomanagement
- Zusammenarbeit und Abstimmung in den Bereichen Pastoralentwicklung und wirtschaftliche Entwicklung der Kirchengemeinden
- Erstellung von Handreichungen, Materialien und Präsentationen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium der Theologie oder vergleichbare Qualifikation
- Zusatzqualifikation im Bereich Organisationsentwicklung, Gemeindeberatung, Supervision
- Erfahrungen im Bereich Projekt- und Innovationsmanagement inkl. digitaler Tools
- gute Kenntnisse kirchlicher Strukturen
- ausgeprägter Dienstleistungs- und Servicegedanke
- sicherer Umgang mit gängigen Office-Anwendungen und gute Kenntnisse im Bereich Cloud-Computing
- Bereitschaft zur Arbeit an Abenden und an Wochenenden

Unser Angebot

- eine vielseitige Aufgabe in eingespielten Teams
- eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)
- betriebliche Altersversorgung, Angebot eines vergünstigten Jobtickets und eines Jobrads
- vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- Anstellungsbeginn: ab 01.04.2023
- Anstellungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsumfang: Vollzeit (39 Std./Wo.)

- Bewerbungsschluss: 31.03.2023

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können und sich mit den Aufgaben, Werten sowie den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre identifizieren können, dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 28. Februar 2023 auf:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Volker Meißner (Tel. 0201 . 2204 - 681), für Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Julia Kosmala (Tel. 0201 . 2204 - 367) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

