



Das Bischöfliche Jugendamt Mainz sucht zum 01.09.2022

eine*n Regionaljugendreferent*in (m/w/d) im Regionalteam Südhessen

Kennziffer 49 / 2022

Die Wochenarbeitszeit beträgt 29,75 Wochenstunden, Dienstsitz ist Dieburg.

Zu den Aufgabengebieten gehören insbesondere:

- ⇒ Unterstützung, Förderung und Koordinierung der kirchlichen Jugendarbeit in den Gemeinden und auf Regionenebene
- ⇒ Aufbau des Standortes als ökumenisches Jugendkloster in Kooperation mit dem ev. Dekanat Vorderer Odenwald und mit dem Dekanat Dieburg (Pastoralraum)
- ⇒ Beratung, Schulung und Begleitung von ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeiter/innen in der Jugendarbeit
- ⇒ Zusammenarbeit mit den Gremien des BDKJ und seiner Mitgliedsverbände
- ⇒ Zusammenarbeit mit den Referent*innen des Regionalteams
- ⇒ Kontakt zu den hauptamtlichen und pastoralen Mitarbeiter*innen und den Räten in den zukünftigen Pastoralräumen
- ⇒ Geschäftsführungsaufgaben
- ⇒ Öffentlichkeitsarbeit und Social Media

Von der Bewerberin / dem Bewerber erwarten wir:

- ⇒ Studium in den Bereichen Pädagogik, Sozialpädagogik, Religionspädagogik oder vergleichbare Ausbildung, nach Möglichkeit Berufspraxis
- ⇒ Gute Kenntnisse über die kirchliche Jugendarbeit im Bistum und die Bistumsstrukturen
- ⇒ Kooperations- und Teamfähigkeit
- ⇒ Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, auch abends und am Wochenende
- ⇒ Gute Kenntnisse in Organisationsmanagement
- ⇒ Erfahrung im Umgang mit Medien und Social Media
- ⇒ Konzeptionelles Denken, Bereitschaft zur Weiterentwicklung bestehender Ansätze der kirchlichen Jugendarbeit
- ⇒ Motivation, sich für die Interessen von Kindern und Jugendlichen zu engagieren, u.a. in den Räten des Pastoralen Weges
- ⇒ Führerschein Klasse B
- ⇒ Neben der beruflichen Qualifikation setzen wir voraus, dass Bewerber*innen sich aus einer positiven Einstellung zur katholischen Kirche heraus engagieren und sich mit den Zielen und Aufgaben der kirchlichen Jugendarbeit identifizieren.

Wir bieten:

- ⇒ Eine Vergütung nach der Arbeitsvertragsordnung (AVO) des Bistums Mainz in Verbindung mit dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVÖD, EG 10).
- ⇒ Einführungsfortbildungen
- ⇒ Supervision in Kleingruppen
- ⇒ Möglichkeit der Teilnahme an Exerzitien
- ⇒ Teilnahme an Fortbildungen
- ⇒ spezifische Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ⇒ eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ⇒ eine freundliche und teamorientierte Arbeitsatmosphäre
- ⇒ Kirchliche Zusatzversorgung

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte bis zum **03.06.2022** an:

Bischöfliches Ordinariat, Personalverwaltung, Postfach 15 60, 55005 Mainz
Mail: personalverwaltung@bistum-mainz.de

Auskunft erteilt:
Bischöfliches Jugendamt, Mathias Berger, Tel. 06131/253-652
E-mail: mathias.berger@bistum-mainz.de

katholisch.
politisch.
aktiv.