

Die Diözese Rottenburg-Stuttgart
sucht für das Bischöfliche Jugendamt zum 15.04.2022 eine*n

Bildungsreferent*in (m/w/d)

für die Fachstelle Qualifizierung und Entwicklung mit einem Stellenumfang von 50%, befristet bis 31.12.2024. Dienstsitz ist Wernau. Eine Kombination mit anderen Stellenanteilen des Bischöflichen Jugendamts ist möglich.

Referenznummer 2022-3-Ref-Q&E

Das Bischöfliche Jugendamt unterstützt, fördert und begleitet die kirchliche Jugendarbeit in der Diözese. Die Fachstelle Qualifizierung und Entwicklung ist zuständig für die Einführung, Fortbildung und Weiterentwicklung aller Mitarbeiter*innen des BJA, für die Personal- und Organisationsentwicklung, sowie für Veränderungsprozesse in der Organisation.

Weitere Informationen zu Katholischer Jugendarbeit in der Diözese Rottenburg-Stuttgart finden Sie unter www.bdkj.info

Ihr Aufgabengebiet:

- Gemeinsam mit einem Team, das aus zwei weiteren Kolleg*innen besteht, sorgen Sie dafür, dass hauptberufliche Mitarbeiter*innen der Hauptabteilung III, Bischöfliches Jugendamt, und anderen Träger der kirchlichen Jugendarbeit ihre Arbeit kompetent erfüllen können.
- Sie sind mitverantwortlich für die Personalentwicklung der Mitarbeiter*innen der Hauptabteilung III, Bischöfliches Jugendamt.
- Sie sind mitzuständig für neue Konzeptionen und das Einführungsprogramm für neue Mitarbeiter*innen, für Schulungen, Qualifizierungen, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiter*innen in der kath. Kinder- und Jugendarbeit.
- Sie gestalten die interne Kommunikation und Konferenzen mit.
- Sie sind zuständig für die Organisationsentwicklung (u.a. Wissensmanagement, Debriefing).
- Sie beraten die Diözesanleitung BDKJ/BJA sowie die Bereichsleitungen der Hauptabteilung III, Bischöfliches Jugendamt.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches pädagogisches Studium oder Studium mit Schwerpunkt auf Personal-/entwicklung, berufliche Bildung oder vergleichbare Qualifikation.
- Sie bringen eine langjährige qualifizierte Berufserfahrung mit.
- Sie haben berufliche Erfahrung im Bereich Organisationsentwicklung, Systemische Arbeit, Gruppendynamik und/oder beraterische Qualifikation.
- Sie verfügen über Erfahrungen und fundierte Kenntnisse im Bereich der beruflichen Bildung, im Bereich Jugendarbeit und Jugendpastoral.
- Sie besitzen die Fähigkeit, Zusammenhänge von Theorie und Praxis verständlich aufzuzeigen.
- Eine gute Kommunikationsfähigkeit mit Partner*innen aus Praxis und Theorie zeichnet Sie aus.
- Sie haben Erfahrung im Projektmanagement, insbesondere bei der Einführung neuer Personalentwicklungskonzepte.
- Idealerweise gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit ihren Zielen und Werten.

Wir bieten eine qualifizierte Einarbeitung durch ein umfangreiches Kursprogramm, fördern regelmäßige Weiterqualifizierung und Supervision und unterstützen Sie in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ihre Tätigkeit wird nach der Arbeitsvertragsordnung der Diözese Rottenburg-Stuttgart (AVO-DRS) vergütet. Nähere Informationen dazu finden Sie unter www.drs.de.

Wenn Sie an diesem interessanten und vielfältigen Arbeitsfeld im gesamten Spektrum kirchlicher Jugendarbeit interessiert sind, dann richten Sie bitte Ihre Bewerbung **in digitaler Form (ein PDF, insgesamt max. 8 MB)** und **mit Angabe der Referenznummer sowie Ihrer Konfession** bis zum **24.02.2022** an:

Bischöfliches Jugendamt
Diözesanleitung
Michael Medla
Antoniusstr. 3
73249 Wernau

Fon 07153 3001 -136
mailto:bewerbung@bdkj.info

*Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.*