

In der Abteilung **Ehrenamt, Bildung und Gesellschaft** im **Zentralbereich Pastoral und Gesellschaft** im Bischöflichen Generalvikariat Trier ist zum 01.10.2021 die Stelle

Leiter/in des Arbeitsbereiches Soziale Lerndienste (m/w/d)

neu zu besetzen.

Der Arbeitsbereich verantwortet in Kooperation mit dem Diözesancaritasverband die Durchführung der Freiwilligendienste in Trägerschaft des Bistums Trier: Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) und Bundesfreiwilligendienst (BFD) sowie die internationalen Freiwilligendienste in Kooperation mit dem SoFiA e.V. – Soziale Friedensdienste im Ausland.

Dem Leitungsteam des Arbeitsbereiches gehören neben der Leitungsperson weiterhin die stellvertretende Leitung (in Anstellung beim Caritasverband für die Diözese Trier e.V.) sowie die kaufmännische Leitung an.

Dem Leitungsteam des Arbeitsbereichs obliegt die strategische Ausrichtung der Freiwilligenarbeit und Weiterentwicklung der oben genannten Angebote in kirchlicher Trägerschaft im Zusammenspiel mit den gesamt-gesellschaftlichen Entwicklungen. In seiner Verantwortung liegen darüber hinaus die überdiözesane Vernetzung mit anderen Trägern sowie die politische Interessenvertretung auf bundes- und landespolitischer Ebene. Neben der inhaltlichen Verantwortung sind die Persönlichkeitsentwicklung der Freiwilligen auf der Grundlage eines christlichen Menschenbildes und die Gestaltung der Rahmenbedingungen für die Freiwilligendienste in Kooperation mit den größtenteils kirchlichen Einsatzstellen und Trägern wichtige Komponenten der Leitungsverantwortung.

Die Leitung des Arbeitsbereiches ist weiterhin zuständig für die Personalführung der hauptamtlichen Mitarbeitenden, die Personalplanung und –gewinnung von hauptamtlichen Mitarbeitenden und freien Mitarbeitenden auf Honorarbasis, die Verwaltung des Finanzbudgets des Arbeitsbereiches und die Kooperation mit anderen Rechtsträgern.

Verbunden mit der Leitung des Arbeitsbereichs ist die Geschäftsführung für den SoFiA e.V. – Soziale Friedensdienste im Ausland.

An fachlichen und persönlichen Voraussetzungen erwarten wir ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Theologie, der Sozialpädagogik, der Soziologie oder des Sozialmanagements. Weiterhin erwarten wir Kenntnisse der einschlägigen Rechtsgrundlagen, EDV-Kenntnisse in den Bereichen Office und Buchhaltung sowie gute Sprachkenntnisse in Englisch. Sprachkenntnisse in Französisch und Spanisch sind von Vorteil.

Darüber hinaus sind Führungs- und Kommunikationskompetenz, die Fähigkeit zu konzeptionellem Denken und Durchsetzungsfähigkeit ebenso unabdingbar für die Übernahme der Aufgabe wie der aktive Einsatz für den Schutz von Kindern, Jugendlichen und Schutzbefohlenen im Rahmen unserer Präventionsrichtlinien und eine dem kirchlichen Dienst angemessene Lebensführung.

Die Stelle ist unbefristet. Der Stellenumfang beträgt 100 Prozent. Anstellung und Vergütung erfolgen nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) auf der Grundlage des TVöD. Weiterhin gibt es Möglichkeiten zur beruflichen Fort- und Weiterbildung und eine kirchliche Zusatzversorgung. Die Stellenbesetzung erfolgt im Einvernehmen mit dem Diözesan-Caritasverband.

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bis zum 31.01.2021 an

Bevorzugt per Mail

[bewerbungen\(at\)bistum-trier.de](mailto:bewerbungen(at)bistum-trier.de)

(eine pdf-Datei)

Bischöfliches Generalvikariat Trier

SB 2 Personalplanung und Personalentwicklung

Mustorstraße 2, 54290 Trier