



Das Amt für MÖWe der Evangelischen Kirche von Westfalen sucht

## eine/n Referent/in (m/w/d) für das Jugendbildungsprojekt „Mission Fair Fashion!“

Es handelt sich um eine 50 % Stelle (19,5 Std./Wo), die vom 1. September 2020 bis zum 31. August 2023 befristet ist. Der Dienort ist Dortmund.

Das Amt für MÖWe der Evangelischen Kirche von Westfalen gestaltet und fördert die Beziehungen der westfälischen Landeskirche zu Kirchen und Nichtregierungsorganisationen in Afrika, Asien, im Pazifik, Amerika und Europa. Gemeinsam mit weltweiten Partner/innen engagiert sich das Amt für MÖWe für Gerechtigkeit, Frieden und Bewahrung der Schöpfung. Seit vielen Jahren setzt sich das Amt für MÖWe – auch in der Kampagne für Saubere Kleidung – für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Einhaltung der Umweltstandards in textilen Wertschöpfungsketten ein. Mit der „Handyaktion NRW“ und anderen Projekten spricht das Amt für MÖWe auch Jugendliche zu entwicklungspolitischen Themen an.

Mit dem Projekt „Mission: Fair Fashion!“ sollen Jugendliche im Bereich der Evangelischen Kirche von Westfalen, aber auch NRW über die sozialen und ökologischen Probleme textiler Lieferketten informiert werden und Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt bekommen. Zur Entwicklung und Umsetzung des Jugendbildungsprojektes „Mission: Fair Fashion!“ suchen wir eine/n Referent/in.

### Dies umfasst folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Bildungs-, Informations- und Öffentlichkeitsarbeit zu Fairer Kleidung im Bereich der Evangelischen Kirche von Westfalen, in der kirchlichen und nicht-kirchlichen Jugendarbeit,
- Entwicklung, Erstellung und Verbreitung von Jugendaktions- und Bildungsmaterialien, auch digitale Lernmedien,
- Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen für haupt- und ehrenamtliche Multiplikator\*innen besonders der kirchlichen Jugendarbeit,
- Inhaltliche Begleitung und Beratung von Jugendgruppen bei Projekten,
- Kooperation mit relevanten Akteur\*innen in der kirchlichen Jugendarbeit und der Zivilgesellschaft,
- Projektentwicklung, und -management inkl. Finanz-Monitoring sowie Drittmittelakquise,
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Themenbereiches.

### Erforderliche Qualifikationen / Erwartungsprofil:

- Fachhochschul- / Hochschulabschluss in entsprechenden Fachgebieten,
- Kenntnisse zur Situation der Menschenrechte und Arbeitsbedingungen in weltweiten Lieferketten im Textilbereich und politischer Prozesse zu Unternehmensverantwortung,
- Kenntnisse und Erfahrungen in entwicklungspolitischer Bildungs- und Kampagnenarbeit,
- Kenntnisse und Erfahrungen in der kirchlichen Jugendarbeit,
- Interesse und gegebenenfalls Erfahrungen im Bereich digitaler Lernmedien,
- Erfahrung und Interesse in der Öffentlichkeitsarbeit, besonders Social Media,
- Erfahrungen im Projektmanagement,
- hohe Kommunikations- und Netzwerkkompetenz sowie Eigenverantwortung und Organisationsvermögen,
- Mitgliedschaft in der evangelischen Kirche,
- Bereitschaft zu Einsätzen außerhalb der regulären Arbeitszeiten,
- sehr gute Kenntnisse des Office-Pakets.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Die Evangelische Kirche von Westfalen hat sich die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Den Bewerbungen von Frauen sehen wir mit besonderem Interesse entgegen.

Die Stelle wird nach dem Kirchlichen Arbeitnehmer/innentarif (EG 11 BAT-KF) vergütet.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail (max. 5 MB) **bis zum 8. August 2020** an **Katja Breyer** (Beauftragte für den Kirchlichen Entwicklungsdienst der Evangelischen Kirche von Westfalen): [katja.breyer@moewe-westfalen.de](mailto:katja.breyer@moewe-westfalen.de)

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Katja Breyer (Telefon: 0178 8546527) zur Verfügung.